

赋能保育 “育”见美好

(嘉定区教育局)

各位领导、专家、同仁：

大家下午好！非常感谢上海市教委托幼工作处、上海市早期教育指导服务中心、上海市托幼协会对嘉定区学前教育发展的关心和支持！这十多年来嘉定幼儿园从40多所增加到目前的112所，保育工作面临着队伍不断壮大、后勤团队专业水平亟需提升等瓶颈问题。面对挑战，嘉定区迎难而上，加强部门联动，区域保育工作紧紧围绕“建优队伍、抱团前行、亮出特色”的发展目标，建立“四个一”管理体系，形成全区上下一盘棋，助推后勤保育高质量发展。

一、构建一个支持体系，形成后勤管理服务格局

为推进保育队伍发展，我区由学前教育科牵头，会同相关部门实施协同管理，**一是**落实机制保障，统一招录条件和准入标准，人员实施经费总量管理，建立有效的考核评价、定期培训机制，明确晋升、退出标准。**二是**落实人员保障，在确保每班配置一名保育师的基础上，同时建立区级保育师储备库，增设52个保育师名额，实行全区统筹调配，以支持幼儿园突发性和阶段性困难。**三是**落实经费保障。编外后勤工作人员年人均经费额度从2010年4.3万元提高到2023年11.95万元，十多年间约翻了近三倍，吸引了一批学历较高、年轻化的保育师和营养师加入，为队伍稳定发展提供了有力保障。**四是**落实待遇保障。编外后勤工作人员和在编教职工享受同等福利待遇，符合条件的人员全部加入工会组织，享有年度体检和疗休养福利等。

二、架构一个指导体系，成立“一组一室两团”

“一组”是指保育管理组，由区教育局学前教育科、区托育服务指导中心、区妇幼保健所组成，负责全区后勤保障和保育管理的顶层设计。“一室”是指保

育带头人工作室，围绕区域普适性问题，通过课题研究，教养医一体研训，有效带动区域内保育队伍的成长。“两团”是指后勤负责人导师团和保健导师团，分别助力后勤负责人、保健教师两支队伍专业水平的提升。

三、完善一套评估体系，助力从规范走向优质

嘉定区积极构建区、片、园三级保健管理网络，做到保健指导全覆盖。一是建立多层次的质量监控机制。区妇幼保健所携手社区儿保医生负责公民办幼儿园保健质量评估，保健导师团、保育带头人工作室对高质量创建园、划片带教园开展实地指导，实现公民办幼儿园保健质量双提升。二是建立以激励为导向的评价机制。每年开展过程性绩效考核评估，召开后勤质量分析会，定期开展各类评优评先，通过表彰先进激发保育队伍工作内驱力。

四、形成一个保障体系，精细管理打造品牌

通过建立“蓄水池”保障体系，实现精细化管理资源共享，推动精细化管理可持续发展。一是持续推进后勤精细化展示，连续六年举办不同主题的经验成果展示交流活动，形成“经验蓄水池”，推广优秀管理经验。二是精心编制保健实操手册，形成“成果蓄水池”，为幼儿园保育工作提供参考指引。三是与开放大学等部门机构紧密合作培养三大员，形成“人员蓄水池”，为基层幼儿园用人选人提供服务。

当前，高质量发展成为教育发展的新要求，嘉定区学前教育将根据上海市《全面建设高质量幼儿园的实施方案》，依托集团化办学、“一组一室两团”引领，持续优化升级保育管理和服务机制，在保教融合、个性化保育等方面进一步探索，共同呵护好社会“最柔软的群体”。