

以保促教 着力打造杨浦孩子的幸福乐园

——杨浦区学前保教队伍建设的思考与举措

杨浦区教育局

学前教育与托育服务面向“最柔软的群体”，事关千家万户，是民生保障的重中之重。今年实施的《上海市学前教育与托育服务条例》中明确指出“学前教育应当坚持保育与教育相结合的原则，科学实施保育与教育活动”。为了让杨浦孩子更健康，更幸福，我们秉持“以保促教、保教共进”的理念，在市专业机构的指导下，建立“市—区—园”三级式、全覆盖的培训机制，着力打造一支职业素养过强、专业能力过硬的保育队伍。



一、以市级“工作室”为契机，点燃保育队伍自主发展的激情

2022年，杨浦抓住首批“上海市保育带头人工作室”申报评审的契机，高位设计、全方位实施，一是挂牌工作室，利用新跃幼稚园

搬迁新址的时机，为挂牌工作室提供办公场所、协调机制等便利。同时，要求工作室带头人将学习领会市级最新要求与领衔开展区重点课题有机结合，从而带动高端保育人员理论经验的提升和加强园所实操技术的优化与范式提炼。二是专项经费支持，安排工作室建设专项经费，用于专家指导、观摩学习等培训，确保工作室教研训一体化持续、稳定、向好发展。三是开展定期展示，鼓励工作室积极参与每年教育展示周等保育活动，发挥引领、示范、辐射作用，共享研究成果和实践经验，点燃工作室自主发展的激情，获得事业的幸福感。

二、以区级“实训基地”为中心，激发保育队伍向上发展的活力

2017 年至今，杨浦区设立 5 个“保健工作实训基地”，积极打造杨浦保育队伍的领头人，提升“新保健”胜任力。一是建立块长领衔制，每个“基地”由 2—3 位业务成熟的保健教师任块长领衔，带教 3—4 名工作经验尚不成熟的保健教师，开展 1—2 年的实训带教。二是开展有针对性的带教活动，“基地”将理论带教和实践管理带教相结合，有效缓解保健教师单打独斗无法胜任工作的瓶颈，激发了发展动力。目前，累计有 40 余位保健教师参与基地培训，反响良好。

三、以园级“培训课程”为基础，推动保育队伍规范发展的动力

杨浦注重保育员培训全覆盖，紧盯能力短板，把保育员队伍“拉起来，带上去”。一是重医教结合培训，邀请专业部门每年开展全覆盖培训 6—7 场，“三大员”有合有分，明确操作新要求；二是重集团培训，利用集团优势邀请市、区专家拓展保育队伍眼界。三是重幼儿园培训，通过两周一次的培训，解决实践操作中的真问题，提升保

育队伍操作水平。

近几年，区域还通过医教结合优秀单位和个人评比、保育员和营养师比武、评定区学科带头人和骨干教师、保健教师任园长助理等方式激励队伍成长。

保育队伍发展是保育工作质量保证的核心，我区将以《条例》为引领，以市工作室建立为契机，抓住关键和瓶颈问题，着力夯实队伍质量，保障孩子健康幸福成长。