

强化保育工作 “三个保障” 全面呵护幼儿健康成长

奉贤区教育局

作为上海五个新城建设的“发令地”，奉贤区委、区政府实施“教育优先”“幼儿发展优先”战略，紧扣《幼儿园工作规程》《上海市学前教育与托育服务条例》要求，坚持保教并重、保育先行，全面提升区域保教质量，呵护好最柔软的群体。



一、强化队伍保障，建强保育人员队伍

2007—2011 年期间通过公开招聘，择优录用了 200 多名编内保育员，一举打破了原先幼儿园保育队伍临时工多、学历低、年龄大的格局。2012 年起，在事业单位编制数逐年控制的大背景下，将保育员、营养员纳入区级机关事业单位非编人员使用管理，并逐年提高待遇。目前，现有编内保育员 195 名，非编保育员、营养员 623 人，平均年龄 40 岁左右，大专以上学历占比 65%，非编人员每年工资薪酬及福利等投入 6500 多万。编内和非编保育员的加入，进一步促使全区保育员队伍不断趋于稳定、结构优化。

二、强化机制保障，促进保育工作均衡发展

在区托幼工作联席会议办公室的统筹协调下，集教育、卫健、市场监管等多部门资源优势，共同构建区保育工作的组织管理及工作运行机制，分别建立了保育员培训评价、指导服务、考核评优等制度，有力地支持了保育工作的全面推进。此外，我们还以集团化办学为抓手，出台了《关于推进教育集团化办学的实施意见》《关于推进优质园创建工作的实施意见》《关于奉贤区公办幼儿园与民办三级幼儿园开展带教工作的实施方案》等文件，通过组建保育工作研究共同体，定期开展保育工作研究、保育技能展示活动，有效推进区域保育工作的实效性、均衡性和品质化发展。

三、强化平台保障，加快保育工作高质量发展

为培养一批高素质、专业型、发展型的保育技能人才，我区建成了一批具有带动效应、承担一定技术培训、行动研究及指导功能的保育人才培养基地，建立了保育人才队伍的长效培养培训机制。教育局与区妇幼保健所联合成立了奉贤区保育保健工作研究中心组，通过引领与对话、实践与反思、交流与合作开展有主题、有重点的保育研究，以点带面，辐射带动提升了整体保育水平。2022年区教育局联合卫健委、人社局、教育工会等成功举办了奉贤区托幼机构保育技能大赛，以赛促学、以赛促建。

今天，首批“上海市保育带头人工作室”正式启动，并对首届上海市托幼行业职业技能大赛进行表彰，充分彰显了保育工作和保育队伍建设对幼儿园发展的重要性。我们将以此为契机，进一步加大投入、完善机制，全力支持“上海市保育带头人工作室”开展工作，做优做强保育工作品牌。同时，我们将依托区“教学节”特色活动，定期开展保育技能展示、保育

案例征集、保育故事宣讲等，为区域保育人员提供专业支持和展示机会，营造比学赶超良好氛围，整体提升区域内保育服务质量，为幼儿健康成长护航前行。